

PROPOSTA COMERCIAL PARA CURSO IN COMPANYY

Ao Serviço Autônomo de Água e Esgoto de Parauapebas – SAAEP, no município de Parauapebas, Estado do Pará.

ATT: ELSON CARDOSO DE JESUS

QUEM SOMOS

A empresa FÊNIX – Comércio e Serviços tem como objetivo compreender a fundo a necessidade e as características específicas de cada cliente e criar especialmente para ele uma solução diferenciada, única, calcada no comprometimento com a excelência dos serviços que presta, que se traduza em resultados concretos.

Idealizada por uma sociedade visionária que busca sempre parcerias para atuar nos segmentos de consultoria e treinamento, nossos parceiros possuem profundo conhecimento sobre diversos setores, desta forma implementamos soluções corporativas inovadoras para potencializar os resultados dos nossos clientes.

Sabemos que um dos maiores desafios de uma administração eficiente é conseguir responder às demandas da sociedade mesmo contando as vezes com recursos escassos, considerando-se sempre a realidade de cada cliente.

Ao contratar o serviço de consultoria e treinamento executamos ações que beneficiam o cliente em níveis diferentes, de acordo com o projeto específico. Dentre os principais benefícios promovidos pela consultoria e treinamento, estão:

1. Alinhamento dos profissionais ao objetivo – A consultoria e treinamento visa trazer a melhor forma de alinhar os profissionais ao objetivo do cliente. Levar

todos os colaboradores a trabalharem na mesma sintonia agrega valores e traz confiança entre os membros da equipe;

2. Correção de possíveis falhas – As falhas conhecidas ou desconhecidas devem ser corrigidas. Durante o projeto, os profissionais de consultoria e treinamento identificam todo tipo de problema que possa existir. Após o término, é realizado acompanhamento para feedback;
3. Redução de possíveis conflitos internos – Todo tipo de conflito precisa ser resolvido, mesmo os mais simples. Para a imagem institucional ser avaliada de forma positiva, não se deve permitir que conflitos internos ou erros na comunicação prejudiquem os processos de trabalho;
4. Atendimento às necessidades dos clientes – Não se deve esquecer que a empresa existe somente por causa dos clientes. É importante manter o foco nos clientes. Por isso, a consultoria e treinamento auxilia no estudo mais aprofundado do público-alvo e de suas necessidades;
5. Aumento dos índices de satisfação – Conhecendo o público-alvo, as chances de aumentar o índice de satisfação são enormes. Funcionários, colaboradores, fornecedores e público interno precisam estar satisfeitos para que uma marca seja associada de forma positiva;
6. Aumento dos índices de produção – O aumento de produção está associado à satisfação. O desempenho das equipes de um cliente depende do reconhecimento da liderança, bem como da promoção do bem-estar no ambiente corporativo. Para tanto, a realização de campanhas é vista de forma positiva. A consultoria e treinamento auxilia na escolha da melhor forma de aumentar produtividade, e, conseqüentemente, os lucros;
7. Crescimento – Funcionário desempenhando as funções com potencialização das habilidades e clientes reconhecendo a necessidade de comprar os produtos ou serviços é sinônimo de evolução e crescimento.

A FÊNIX – Comércio e Serviços é especializada em desenvolver programas de treinamentos customizados, dinâmicos e interativos (presenciais, EAD e Webmeeting); elaborados sob medida para sua organização, com modernos recursos didáticos e o

reconhecimento da história e da cultura de sua empresa. Participamos da implementação da solução, para trazer produtividade ao seu negócio, com investimento acessível a suas condições.



DIFERENCIAL DE NOSSA EMPRESA

A FÊNIX – Comércio e Serviços tem se dedicado a incluir profissionais altamente capacitados com conteúdo programático atualizado e de qualidade, para que nossos alunos e parceiros estejam sempre um passo a frente, levando maior conhecimento e atualizações para o mercado.

O que nos diferencia dos treinamentos tradicionais por formular em nossos cursos função biunívoca entre dois conjuntos, de um lado, o dos dispositivos legais que regem a matéria respectiva; e de outro, o das funcionalidades dos sistemas operacionais de cada cliente.

O método impacta diretamente a administração, capacitando gestores para que desenvolvam suas atividades com eficiência, eficácia e efetividade e busquem alcançar seus objetivos com foco e dedicação.

MATERIAL DIDÁTICO

Nossa empresa dispõe do melhor e mais sofisticado material didático, acreditamos que um bom material digital tem facilitado e tornado mais prática a vida de nossos alunos.

Dos cursos que necessitam de computadores, disponibilizamos salas climatizadas e computadores individuais de última geração para que os alunos tenham maior resultado, conforto e desempenho.

INFRAESTRUTURA

Dispomos de locais adequados e ambientes completamente agradáveis, que possuem climatização, cadeiras com confortáveis com braço, possuímos 3 salas com computadores, cada uma com capacidade para até 20 alunos.

Quando necessário locamos espaço adequado para realização de treinamento com número maior de participantes, sempre pensando na qualidade do espaço afim de garantir o conforto dos mesmos.

Em todos esses espaços disponibilizamos bebedouros com água mineral gelada e natural e local para coffee break.

IN COMPANY

Objetivando atender as necessidades específicas dos clientes, a FÊNIX – Comércio e Serviços realiza cursos e treinamentos In Company adaptados aos seus reais interesses.

A partir de uma análise, o conteúdo dos cursos é estruturado para atingir a realidade da instituição, com substancial redução de custos. Credibilidade e experiência são os grandes diferenciais na elaboração dos nossos treinamentos, uma combinação que resulta em produtividade.

EXPERIÊNCIA NO RAMO DE CAPACITAÇÃO E TREINAMENTOS

A história da empresa FÊNIX – Comércio e Serviços começa em 2019, oriunda da visão empreendedora de dois jovens que se ao associarem-se buscaram transformar a empresa em algo amplo e sólido, atendendo as demandas do mercado local no que se

refere a prestação de serviços de consultoria e treinamentos de instituições públicas e privadas.

Fomos a primeira empresa a planejar e executar o Cursinho Pré Vestibular Popular da cidade de Parauapebas, via prestação de serviços ao Instituto de Educação, Estudo e Pesquisas – LOGOS, via Termo de fomento nº 037/2019-PMP/CMJ.

Além de participar por dois anos consecutivos da execução do Cursinho Pré Vestibular Popular, realizamos diversos cursos e treinamentos, a instituições públicas, privadas e do terceiro setor.

No tema referente a essa proposta, foi realizado treinamentos sobre eSocial com as seguintes instituições:

1. MR EVENTOS (20 à 23 de Setembro de 2021) Curso in company “eSocial, EDF-REINT e DCTFWeb: Desafios de implantação”, para um total de 20 funcionários.
2. NORTE EMPREENDIMENTO (27 à 29 de outubro de 2020) Curso de E-SOCIAL PARA ORGÃOS PÚBLICOS – DE ACORDO COM OS NOVOS LAYOUTS DE DEZEMBRO DE 2019 – COM PRÁTICA NO COMPUTADOR. Para um total de 25 funcionários.
3. HT COMÉRCIO E SERVIÇOS (04 à 06 de outubro de 2021). E-SOCIAL PARA ORGÃOS PÚBLICOS – DE ACORDO COM OS NOVOS LAYOUTS DE DEZEMBRO DE 2019 – COM PRÁTICA NO COMPUTADOR Total de 8 funcionários.

TREINAMENTO SOBRE E-SOCIAL

O eSocial é um projeto do governo federal, instituído pelo Decreto nº 8.373, de 11 de dezembro de 2014, que tem por objetivo desenvolver um sistema de coleta de informações trabalhistas, previdenciárias e tributárias, armazenando-as em um Ambiente Nacional Virtual, a fim de possibilitar aos órgãos participantes do projeto, na

medida da pertinência temática de cada um, a utilização de tais informações para fins trabalhistas, previdenciários, fiscais e para a apuração de tributos e da contribuição para o FGTS.

O eSocial estabelece a forma com que passam a ser prestadas as informações trabalhistas, previdenciárias, tributárias e fiscais relativas à contratação e utilização de mão de obra onerosa, com ou sem vínculo empregatício, e de produção rural. Portanto, não se trata de uma nova obrigação tributária acessória, mas uma nova forma de cumprir obrigações trabalhistas, previdenciárias e tributárias já existentes. Com isso, ele não altera as legislações específicas de cada área, mas apenas cria uma forma única e mais simplificada de atendê-las.

São princípios do eSocial:

- Dar maior efetividade à fruição dos direitos fundamentais trabalhistas e previdenciários dos trabalhadores;
- Racionalizar e simplificar o cumprimento de obrigações previstas na legislação pátria, relativa à cada matéria;
- Eliminar a redundância nas informações prestadas pelas pessoas físicas e jurídicas obrigadas;
- Aprimorar a qualidade das informações referentes às relações de trabalho, previdenciárias e fiscais; e
- Conferir tratamento diferenciado às ME/EPP.

A prestação das informações pelo eSocial substitui, na forma disciplinada pelos órgãos e entes partícipes, o procedimento do envio das mesmas informações por meio de diversas declarações, formulários, termos e documentos relativos às relações de trabalho.

As informações referentes a períodos anteriores à implantação do eSocial devem ser enviadas pelos sistemas utilizados à época. A recepção dos eventos pelo eSocial não significa o reconhecimento da legalidade dos fatos neles informados.



QUEM ESTÁ OBRIGADO AO ESOCIAL

Todo aquele que contratar prestador de serviço pessoa física e possua alguma obrigação trabalhista, previdenciária ou tributária, em função dessa relação jurídica de trabalho, inclusive se tiver natureza administrativa, conforme a legislação pertinente, está obrigado a enviar informações decorrentes desse fato por meio do eSocial.

O obrigado pode figurar nessa relação como empregador, nos termos definidos pelo art. 2º da CLT ou como contribuinte, conforme delineado pela Lei nº 5.172, de 1966 (CTN), na qualidade de empresa, inclusive órgão público, ou de pessoa física equiparada a empresa, conforme prevê o art. 15 da Lei nº 8.212, de 1991.

CRONOGRAMA DE IMPLANTAÇÃO DO ESOCIAL

GRUPO 4 - órgãos públicos e organizações internacionais:

- 1ª Fase: 21/07/2021 - Apenas informações relativas aos órgãos, ou seja, cadastros dos empregadores e tabelas;
- 2ª Fase: 22/11/2021 - Nesta fase, os entes passam a ser obrigados a enviar informações relativas aos servidores e seus vínculos com os órgãos (eventos não periódicos). Ex: admissões, afastamentos e desligamentos;
- 3ª Fase: 22/08/2022 - Torna-se obrigatório o envio das folhas de pagamento (de todo o mês de agosto/2022); Substituição da GFIP: (Data a definir) - Substituição da GFIP para recolhimento de Contribuições Previdenciárias (ver Instrução Normativa RFB nº 2005, de 29 de janeiro de 2021); (Data a definir) - Substituição da GFIP para recolhimento do FGTS (ver Resolução CCFGTS nº 926/2019);
- 4ª Fase: 01/01/2023 - Na última fase, deverão ser enviados os dados de segurança e saúde no trabalho (SST)

NOSSA EQUIPE

Nossa equipe é composta por profissionais com larga experiência nas suas áreas de especialização, agregando conhecimentos multiprofissionais habituados a trabalhar fazendo a diferença nos projetos desenvolvidos para os nossos clientes. Dentre eles o nosso quadro de professores especialistas em E-SOCIAL:

1. FERNANDO MARCIO SOUZA SAMPAIO

- Ministrante do curso "SISTEMA E-SOCIAL PARA ORGÃOS PÚBLICOS", para a Escola de Governança Pública do Estado do Pará, na cidade de Belém-Pá nos dias 04 a 07 de junho de 2018.
- Palestrante do curso "RETENÇÕES DE TRIBUTOS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E NOVAS DECLARAÇÕES ACESSÓRIAS DO SPED: EFD-REINF E DCTFWEB". No período de 31 de julho a 02 de agosto de 2018.
- Palestrante do curso "E-SOCIAL PARA ORGÃOS PÚBLICOS" para ESAFI- Escola de Administração e Treinamento. Na cidade de Vitória - ES, no período de 22 a 23 de agosto de 2018.
- Ministrante do curso "SISTEMA ESOCIAL PARA ORGÃO PÚBLICOS", para a Escola de Governança Pública do Estado do Pará, na cidade de Belém-Pá, nos dias 27 a 31 de agosto de 2018.
- Palestrante do curso E-SOCIAL (in company) "ESOCIAL, EDF-REINT E DCTFWEB: DESAFIOS DA IMPLANTAÇÃO Escola de Magistratura do Rio Grande do Norte – ESMARN) no período de 06 a 08 de novembro de 2018.
- Ministrante do curso "SISTEMA ESOCIAL PARA ORGÃO PÚBLICOS", para a Escola de Governança Pública do Estado do Pará, na cidade de Belém-Pá, nos dias 10 a 13 de dezembro de 2018.
- Instrutor das oficinas "EFD REINF E DCTWEB VIA E-SOCIAL PARA MUNICIPIOS" para a Escola de Gestão Pública e Modernização dos Municípios – Belém – Pá.
- Instrutor das oficinas "E-SOCIAL PARA MUNICIPIOS", para Escola de Gestão Pública e Modernização dos Municípios, na cidade de Santarém – Pá, nos dias 11

e 12 de março de 2019, em marabá nos dias 13 e 14 de março de 2019, em Belém nos dias 01 e 02 de abril de 2019 e 17 e 18 de abril de 2019; e Capanema nos dias 20 e 21 de maio de 2019.

- Instrutor do curso de E-SOCIAL PARA ORGÃOS PÚBLICOS – DE ACORDO COM NOVOS LAYOUTS DE DEZEMBRO DE 2019 COM PRÁTICA EM COMPUTADORES. Na cidade de Porto Velho/RO;
- Palestrante do curso e-social "IMPLANTAÇÃO E IMPACTOS NAS INTITUIÇÕES PÚBLICAS". Para a escola da magistratura do Rio Grande do Norte. No período de 31 de janeiro a 03 de fevereiro de 2022;
- Instrutor do curso E-SOCIAL PARA ORGANIZAÇÕES PÚBLICAS E EMPRESAS PÚBLICAS, INCLUINDO SST – FASES I, II E III. Para a M.K cursos e treinamentos, na cidade de Ji Paraná/RO, nos dias 21 e 22/03 de 2022.
- Instrutor do curso "RETENÇÕES TRIBUTÁRIAS E PREVIDENCIÁRIAS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E NOVAS DECLARAÇÕES ACESSÓRIAS DO SPED: EFD-REINF E DCTFWEB". Para a M.K cursos e treinamentos, na cidade de Ji Paraná/RO, nos dias 24 e 25/03 de 2022.
- Ministrante da oficina "EFD REINF E DCTFWEB" para a Secretaria de Estado da Fazenda do Estado do Pará, no dia 29 de março de 2022.
- Palestrante do CURSO DE TREINAMENTO E PRÁTICA E FECHAMENTO DO E-SOCIAL para prefeitura de Ipixuna do Pará, nos dias 17 e 18 de abril de 2022.

2. MARCOS WILLIAM ROMÃO PEREIRA

- Prestador de serviços de assessoria ao "SIAP – SISTEMA INTEGRADO DE ATO DE PESSOAL", para a Prefeitura Municipal de São Felix do Xingu, no período de 01/06/2021 a 31/08/2021.
- Prestador de serviços de assessoria de "E-CONTAS, ESOCIAL, DIRF, RAIS, SEFIP" para Prefeitura Municipal de Curionópolis, no período de 02/10/2021 a 05/12/2021.
- Palestrante do curso de E-SOCIAL, E-CONTAS, para a Prefeitura Municipal de Cametá, no período de 09/02/2022 a 11/02/2022.

ESPECIFICAÇÃO DA PROPOSTA

Com o objetivo de garantir a execução do treinamento sobre e-social para o Serviço Autônomo de Água e Esgoto de Parauapebas – SAAEP, no município de Parauapebas, Estado do Pará. O mesmo será realizado em duas etapas, dividindo em teoria e prática. Os principais assuntos a serem tratados serão:

- Atualizações e pontos impactantes relacionados ao eSocial, DCTFWeb e PerdCompWeb

- Fase de implantação dos sistemas

- Adequações de Organizações Públicas e Integração de informações

- O que muda para Recursos Humanos e/ou Departamento Pessoal, Financeiro e Contabilidade

- Legislação, Cronograma, Auditoria de Processos e Aspectos Fundamentais no Serviço Público

- Direto ao ponto: Eventos iniciais do Empregador, Tabelas Fixas, Eventos de Tabelas, Registro de Eventos Trabalhistas e Ambientes

- Categorias de Trabalhadores

- Natureza das Rubricas da Folha de Pagamento

- Financiamento da Aposentadoria Especial e Redução do Tempo de Contribuição

- Códigos e Alíquotas de FPAS/Terceiros

- Tipos de Dependente

- Classificação Tributária

- Tipos de Arquivo do eSocial

- Tipos de Lotação Tributária

- Compatibilidades

- Relacionadas à Segurança do Trabalho

- Motivos de Afastamento

- Motivos de Desligamento

- Códigos de Incidência Tributária da Rubrica para o IRRF
- Previdência Própria, Tipos de Benefícios e Motivos de Cessação de Benefícios
- Informações do Empregador/Contribuinte
- Tabela de Estabelecimentos, Obras de Construção Civil ou Órgãos Públicos
- Tabela de Rubricas
- Tabela de Lotações Tributárias
- Tabela de Processos Administrativos/Judiciais
- Regimes Previdenciários: Oficial e Próprios
- Direto ao ponto: Eventos não periódicos
- Cadastramento Inicial do Vínculo e Admissão/Ingresso de Trabalhador
- Alteração de Dados Cadastrais do Trabalhador
- Alteração de Contrato de Trabalho/Relação Estatutária
- Comunicação de Acidente de Trabalho
- Monitoramento da Saúde do Trabalhador
- Afastamento Temporário
- Cessão/Exercício em Outro Órgão
- Condições Ambientais do Trabalho - Agentes Nocivos
- Reintegração/Outros Provimentos
- Desligamento
- Trabalhador Sem Vínculo de Emprego/Estatutário - Início
- Trabalhador Sem Vínculo de Emprego/Estatutário - Alteração Contratual
- Trabalhador Sem Vínculo de Emprego/Estatutário - Término
- Cadastro de Beneficiário - Entes Públicos - Início
- Cadastro de Beneficiário - Entes Públicos - Alteração
- Cadastro de Benefício - Entes Públicos – Início



- Cadastro de Benefício - Entes Públicos - Alteração
- Reativação de Benefício - Entes Públicos
- Cadastro de Benefício - Entes Públicos - Término
- Exclusão de Eventos
- Informações das Contribuições Sociais por Trabalhador
- Imposto de Renda Retido na Fonte por Trabalhador
- Informações do FGTS por Trabalhador
- Informações das Contribuições Sociais Consolidadas por Contribuinte
- Informações do FGTS Consolidadas por Contribuinte
- Baixa Judicial do Vínculo
- Processamento e Fechamento dos Eventos Periódicos de Folha de pagamento
- Remuneração de Trabalhador vinculado ao Regime Geral de Previd. Social
- Remuneração de Servidor vinculado ao Regime Próprio de Previd. Social
- Benefícios - Entes Públicos
- Pagamentos de Rendimentos do Trabalho
- Informações Complementares aos Eventos Periódicos
- Reabertura dos Eventos Periódicos
- Fechamento dos Eventos Periódicos
- Eventos de Reabertura e Fechamento
- Débitos oriundos do eSocial e REINF
- Créditos oriundos do eSocial e REINF
- Fechamento, Relatórios e Geração de Guias
- Geração de Guias em Atraso e Informações de Guias não Compensadas
- Retificação, Compensação, Parcelamento, Suspensão, Exclusão e Pagamento
- Créditos, Compensação, Restituição

- Ocorrências Exclusivas à PER/DCOMPWEB
- Ocorrências Exclusivas à PGD PER/DCOMP
- Integração com DCTFWeb

A primeira fase do treinamento aqui descrito será a que se refere a teoria, onde um professor irá ministrar aulas no período das 14h00min às 19h00min no período de 20 de junho de 2022 a 24 de junho de 2022, compondo uma carga horária total de 25 horas aulas.

Para um total de 30 participantes, compreendendo todos os servidores o setor de Recursos Humanos, do Setor Financeiro e do Setor de Segurança do Trabalho do SAAEP, além de pelo menos um ou dois servidores por setor do SAAEP a fim de disseminar as informações relacionadas ao tema.

A segunda fase será da fase prática, o qual um instrutor técnico será o responsável pelo treinamento exclusivo para os servidores o setor de Recursos Humanos, do Setor Financeiro e do Setor de Segurança do Trabalho do SAAEP, sendo uma semana de treinamento, dos dias 27 de junho de 2022 a 01 de julho de 2022, do horário 08h00min as 12h00min e 14h00min as 18h00min, com um total de 40 (quarenta) horas aulas.

Os custos reais de mercado por participantes são de R\$ 1.700,00 na primeira etapa do curso o investimento total é de R\$ 51.000,00. Já na segunda etapa o valor por participante é de R\$ 2.580,00 ficando um total de 51.600,00. Considerando que o valor estipulado é um valor real de mercado para este tipo de treinamento.